

## POLITIQUE DE DEVELOPPEMENT D'ENTREPRISE 2020-2021

GCBAT considère que la clé de la réussite dans un monde toujours plus global est de concilier les dimensions économiques, sociales et environnementales de manière harmonieuses et équilibrées dans un modèle de développement durable.

Aussi, l'amélioration continue est notre seul objectif car nous sommes conscients que nos processus de conception et de construction doivent assurer la sécurité de notre personnel comme de nos partenaires, satisfaire entièrement les exigences de nos clients et respecter notre environnement.

C'est pourquoi la direction de GCBAT allouera les ressources nécessaires à la mise en œuvre d'un système de gestion de la qualité, de l'environnement et des risques professionnels.

Dans ce cadre, la politique GCBAT permettra de :

- Garantir l'intégrité de tous les compagnons en acquérant une culture de prévention. Cette culture sera basée sur nos valeurs et en particulier sur l'engagement, la transparence et la confiance mutuelle.
- Mesurer, analyser et améliorer notre niveau de prévention (accidentologie, situations à risque, bonnes pratiques, plan d'action...).
- Satisfaire nos salariés par leur rémunération, leur épanouissement, leur environnement de travail ainsi que par les moyens alloués pour faciliter leur quotidien.
- Assurer la satisfaction de nos clients, qu'ils soient maître d'ouvrage, maître d'œuvre ou bureaux d'étude, ils attendent avant tout un travail de qualité qui passe par des compétences, de l'écoute, du conseil et souvent du service.
- Sécuriser nos partenariats fournisseurs, qui nous permettent de respecter nos engagements et nos objectifs, dans une relation de fidélité et de confiance.
- Développer une cellule recherche et développement en s'appuyant sur l'expérience de l'entreprise pour être encore plus performant.
- Mesurer, analyser et réduire nos impacts environnementaux (production de déchets, consommation d'énergie, ressources naturelles, émissions atmosphériques, bruit, ...) que ce soit dans la conception des ouvrages comme dans la réalisation.
- Communiquer les engagements et les obligations en matière de qualité, d'environnement, de sécurité et de santé au travail à tous nos employés, à ceux qui travaillent en notre nom et à toute partie intéressée qui le demande.
- Assurer une veille réglementaire en matière de qualité produits, d'environnement et de prévention des risques professionnels de notre secteur d'activité.

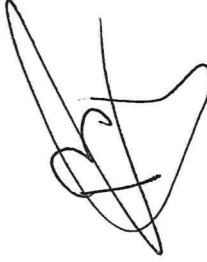
A l'aide de cette politique, nous mettrons en place une démarche QSE qui sera pragmatique. Elle visera à ce que la Direction manage QSE, à ce que l'encadrement anticipe et contrôle QSE et à ce que les compagnons réfléchissent et agissent QSE.

Pour viser l'excellence, il faut être fier de nos réalisations mais avant tout, nous devons être fiers de garantir l'intégrité de nos compagnons.

Daniel Dubresson  
Président



Bruno Parizot  
Directeur GCBAT Doubs



David Vannier  
Directeur Général



Fabien Altan  
Directeur GCBAT TRADIBAT



Florent Martin  
Directeur GCBAT Saône et  
Loire



Mireille Heim  
Responsable Comptabilité



Cédric Neuville  
Directeur GCBAT Auvergne



Nicolas Bassard  
Directeur service Technique  
- Développement



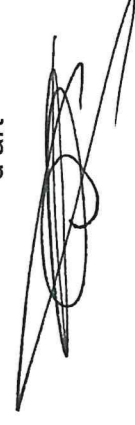
Christophe Reinaudo  
Directeur GCBAT Côte d'or



Jacky Bey  
Directeur GCBAT Champale



Pierre Henri Garrot  
Directeur GCBAT Ouvrages  
d'art



Jessica RouieSSI  
Responsable RH



Jean-Louis De-Vettor  
Directeur GCBAT Jura

